



ملتقى البحر الأحمر للتطوير والتدريب

صناعة الإنسان • تمكين القدرات • بناء أثر المستقبل

جدة - المملكة العربية السعودية

2-1 مايو 2026

عن ملتقى البحرين للأبداع للتدريب

تجمع مهني دينامي يخلق مساحة تفاعلية ديناميكية للتواصل وبناء العلاقات، حيث يلتقي المشاركون مباشرة بقادة المنظمات، ومسؤولي الموارد البشرية، وخبراء التدريب والتطوير، وصانع القرار في منظومة تنمية القدرات.

الرؤية:

أن يكون ملتقى البحر الأحمر للتدريب مساحة رائدة إقليمياً في
تطوير التدريب وصناعة الأثر.

الرسالة:

تمكين قادة المنظمات و المدربين وقادرة الموارد البشرية و جميع
المهتمين من تبني نماذج تدريب مبتكرة تحقق أثراً مستداماً

أهداف الملتقي

- إعادة تعريف منظومة التدريب وتنمية القدرات البشرية بما يتوافق مع التحولات المتسارعة في العلوم والتكنولوجيا، ومتطلبات الثورة الصناعية الرابعة، وبما يواكب تطورات الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، والتحول الرقمي الذكي.
- تمكين الموظفين والعاملين في مختلف القطاعات من تطوير مهاراتهم المستقبلاية والاحتفاظ بقدرتهم التنافسية في سوق عمل سريع التغير، عبر بناء مزيج متوازن من المهارات التقنية، السلوكية، والقيادة.
- تعزيز قيمة الموظف ورأس المال البشري كعنصر استراتيجي في تحقيق التميز المؤسسي، من خلال ربط التدريب بالأداء، والإنتاجية، والابتكار، وصناعة الأثر المستدام.
- ترسیخ الهوية المهنية والشخصية للموظف عبر تنمية الوعي الذاتي، والجاهزية المهنية، وبناء المسار الوظيفي الذكي القادر على التكيف مع التقنيات الحديثة وتحديات المستقبل.
- قياس وتفعيل أثر التدريب والتطوير وربطه بالمؤشرات المؤسسية والنتائج القابلة للقياس، بما يضمن تحقيق قيمة مضافة حقيقة وعائد ملموس على الاستثمار في التدريب.
- دعم الابتكار المؤسسي والتحول الذكي من خلال تبني نماذج تدريب حديثة قائمة على البيانات، الذكاء الاصطناعي، التعلم المستمر، والتجارب التطبيقية المتقدمة.
- تعزيز الشراكات المهنية الاستراتيجية بين القطاعين العام والخاص والقطاع غير الربحي، لبناء منظومة تدريب متكاملة ومستدامة تُسهم في رفع جودة وكميّة التدريب على المستويين المحلي والإقليمي.
- نشر ثقافة التعلم مدى الحياة والتطوير المستمر بوصفها ركيزة أساسية لبناء منظمات مرنّة، وأفراد قادرين على قيادة التغيير والتكيف مع المستقبل بثقة وكفاءة.
- تبادل الخبرات وأفضل الممارسات العالمية والإقليمية في مجالات التدريب، التطوير، وتنمية القدرات، وربطها بالواقع المحلي واحتياجات القطاعات المختلفة.

لماذا ملتقى البحر الأحمر للتدريب؟

- **تجربة مهنية متكاملة** تتجاوز المفهوم التقليدي للملتقيات، حيث تدمج بين المعرفة المتقدمة، والتجربة التفاعلية، والتطبيق العملي، بما يضمن تعليماً مؤثراً وقابلً للتنفيذ في بيئات العمل.
- **محتوى تطبيقي قائم على الواقع** ومبني على تحديات حقيقة من بيئات العمل، ومدعوم بورش عمل عملية وأدوات احترافية قابلة للتطبيق المباشر داخل المؤسسات.
- **مشاركة متميزة لخبراء والممارسين المحليين والدوليين** ينقلون خبراتهم العملية وتجاربهم الميدانية الواقعية، وليس فقط الأطر والنمادج النظرية.
- **تجمع مهني حضوري للتواصل وبناء العلاقات** يوفر بيئه تفاعلية مباشرة تمكن المشاركين من الالتقاء وجهاً لوجه وبناء شبكات مهنية مؤثرة مع قادة المنظمات، مسؤولي الموارد البشرية، خبراء التدريب والتطوير، صناع القرار في مجال تنمية القدرات
- **معرض تدريبي مصاحب ومتخصص** يجمع نخبة من مراكز ومعاهد التدريب، بيوت الخبرة والاستشارات، الشركات الرائدة في حلول تطوير القدرات؛ مما يخلق بيئه متكاملة لتبادل الخبرات، واستكشاف الحلول، وبناء الشراكات المهنية.
- **موقع استراتيجي وتنظيم احترافي** في بيئه محفزة على التعلم والتواصل، مع تكلفة مشاركة مدروسة تضمن تحقيق قيمة عالية مقابل الاستثمار.
- **قيمة مهنية معتمدة** بحيث يحصل المشاركون على درع تذكاري وشهادة حضور معتمدة توثق المشاركة وتعزز السجل المهني والاعتمادي للمشارك.

مداور الملتقى

اللّيّات المستهدفة

خامساً: المختصون بالتقنية والتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

- المختصون في التحول الرقمي، الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، وتقنيات التعلم (EdTech).
- مطورو منصات التعلم الرقمية، البيانات، وتجارب التعلم الذكية.
- الارتباط بالمحاور: التحول الرقمي في التدريب، تصميم مسارات تعلم ذكية، وبناء مستقبل التعلم.

سادساً: رواد الأعمال وأصحاب المبادرات التنموية

- رواد الأعمال في مجالات التدريب، التعليم، والتقنيات التعليمية.
- أصحاب المبادرات المجتمعية والتنموية ذات الأثر المستدام.
- الارتباط بالمحاور: الابتكار، بناء الشراكات، وتعظيم الأثر المجتمعى والمؤسسي.

سابعاً: الإعلاميون وصناعة المحتوى المعرفي

- الإعلاميون المختصون في المعرفة، التطوير، وريادة الفكر.
- صناع المحتوى المهني والتعليمي في مجالات التدريب وتنمية القدرات.
- الارتباط بالمحاور: نشر ثقافة التعلم، إبراز التجارب المعلنة، وتعزيز الوعي المهني.

أولاً: القيادات وصناعة القرار

- القيادات التنفيذية وصناعة القرار في الجهات الحكومية والخاصة والقطاع غير الربحي.
- القيادات المعنية بتطوير رأس المال البشري، التحول المؤسسي، وبناء القدرات المستقبلية.
- الارتباط بالأهداف: توجيه السياسات، صناعة الأثر، ورفع التنافسية المؤسسية.

ثانياً: قيادات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي

- مدراء وقيادات الموارد البشرية، التطوير المؤسسي، وإدارة المواهب.
- مسؤولو التعليم والتدريب والتطوير المهني في المؤسسات.
- الارتباط بالمحاور: قياس أثر التدريب، العائد على الاستثمار البشري، وبناء الأنظمة التدريبية المستدامة.

ثالثاً: المدربون، الميسّرون، وخبراء تنمية القدرات

- المدربون المحترفون، الميسّرون، والاستشاريون في التدريب والتطوير.
- خبراء بناء القدرات، تصميم التجارب التدريبية، والتعلم المؤسسي.
- الارتباط بالمحاور: تمكين المدرب، صناعة الأثر، وبناء الهوية المهنية والعلامة الاحترافية.

رابعاً: الأكاديميون والباحثون وصناعة المعرفة

- الأكاديميون، أعضاء هيئة التدريس، والباحثون في مجالات التعليم، التدريب، وتنمية القدرات.
- طلبة الدراسات العليا والمهتمون بتطوير النماذج التعليمية والتدريبية الحديثة.
- الارتباط بالمحاور: تطوير النماذج العلمية، نقل المعرفة، وبناء حلول تدريب قائمة على البحث والتطبيق.

أعضاء اللجنة

قيادة الملتقى... خبرة تقود الأثر



رئيس اللجنة العلمية
د. عبدالعزيز آل حسن



رئيس اللجنة التنفيذية
د. وليد مروان



رئيس الملتقى
أ. عبدالستار أبو العلا



رئيس لجنة التسجيل
أ. حسن الزهراني



رئيس لجنة التنظيم
د. عبدالله الشريف



رئيس لجنة التواصل و الاعلام
د. ندى فدا